

آئین نامه ارزیابی حرفه‌ای اپراتورهای پست برق فوق توزیع و انتقال

مقدمه:

این آیین‌نامه با هدف ارزیابی دوره‌ای و ارتقای مستمر سطح شایستگی‌های حرفه‌ای پرسنل اپراتور و حفظ استانداردهای ایمنی و بهره‌برداری در پست‌های برق تدوین شده است.

هدف:

- ارزیابی سالانه عملکرد و دانش اپراتورها.
- اطمینان از حفظ و ارتقا استانداردهای حرفه‌ای و ایمنی.
- تشخیص و نیازسنجی آموزشی
- ایجاد انگیزه و شناسایی استعدادها برای تصدی پست‌های کلیدی.

دوره ارزیابی: عملکرد سالانه

زمان برگزاری: نیمه دوم سال

(به دلیل زمان بر بودن آزمون عملی و نیاز به برگزاری آزمون مجدد، فصل پاییز بهترین زمان می باشد).

اجزای ارزیابی

ارزیابی از سه بخش اصلی تشکیل می‌شود:

۱- ارزیابی کیفی

ارزیاب: مسئول مستقیم فرد

مبنا: بررسی عملکرد کلی اپراتور در طول سال طبق فرمت مربوطه

۲- ارزیابی دفاتر، آمار و ثبت نواقص

ارزیاب : کارشناس فنی

مبنا : بررسی دقیق دفاتر، گزارش‌های آماری و نحوه ثبت و پیگیری نواقص توسط اپراتور.

۳- آزمون حضوری

این آزمون می‌تواند به صورت کتبی، شفاهی، عملی یا ترکیبی از این روش‌ها باشد.

ارزیابان: مسئولین نواحی و کارشناسان فنی و کارشناسان دفتر نظارت

مبنا: بررسی علمی و توانایی فرد در خصوص مانور تجهیزات ، شناخت تجهیزات ، نقشه خوانی ، رله و حفاظت ، ایمنی ، دستورالعمل‌های بهره برداری

آیین‌نامه اجرایی و عواقب

هر ساله به نفرات برتر هر ناحیه جوایزی همراه با تشویق نامه کتبی اعطا خواهد شد و سوابق این ارزیابی‌ها در ارتقا شغلی از جمله انتخاب کارشناسان پستها و دیگر سمت‌ها ، موثر خواهد بود.

- به اپراتورهای برتر هر ناحیه، جوایز نقدی و یا غیرنقدی همراه با تقدیرنامه کتبی اعطا خواهد شد.
- نتایج این ارزیابی به عنوان معیاری مؤثر در فرآیند انتخاب و انتصاب برای سمت‌های بالاتر (مانند کارشناس پست و) مدنظر قرار خواهد گرفت.

الف) غیبت در آزمون

مرتب اول (غیبت غیرموجه):

* اخطار کتبی

* الزام به شرکت مجدد در ارزیابی

* محرومیت از اضافه کار مدیریتی برای مدت مشخص

* کاهش حق جذب

* عزل از سمت سرپرستی (مخصوص سرپرستان)

مرتبه دوم (غیبت غیرموجه):

* به دلیل عدم احراز صلاحیت حرفه‌ای، اپراتور روز کار می‌شود.

* به کمیته انضباطی و دفتر نظارت معرفی می‌گردد تا در مورد تداوم همکاری تصمیم‌گیری شود.

ب) عدم کسب حدنصاب نمره ارزیابی

مرتبه اول:

* تذکر کتبی

* الزام به شرکت مجدد در ارزیابی

مرتبه دوم (در صورت عدم کسب حدنصاب در ارزیابی مجدد):

* اپراتور باید فوراً روز کار شده و تحت دوره آموزش قرار گیرد.

- زمان آزمون مجدد برای غایبین با مجوز: حداقل یک ماه و حداکثر دو ماه پس از تاریخ آزمون اول

- کلیه هزینه‌های این دوره آموزشی به عهده خود اپراتور خواهد بود.

پس از آموزش:

* در صورت کسب حدنصاب در ارزیابی پس از آموزش، می‌تواند با نظر مسئول ناحیه در پست مورد تأیید وی به کار خود ادامه دهد.

* در صورت عدم کسب حدنصاب مجدد، به کمیته انضباطی و دفتر نظارت معرفی می‌شود تا در مورد تداوم همکاری و چگونگی آن تصمیم‌گیری نهایی صورت پذیرد.